

# La Lettre des Masters

Sopra  
group

## Editorial



*"Le roi Boabdil, apprenant que Madrid est perdue, fait brûler le message et tuer le messenger" (1491)*  
Lettre à Romain Rolland de Sigmund Freud

Si Freud signale ici un paradigme du déni, l'évènement atteste au quinzième siècle déjà la prééminence politique, stratégique et culturelle de Madrid qui ne cessera de croître, en dépit d'accidents de l'histoire encore très douloureux comme la guerre d'Espagne ou plus récemment l'attentat terroriste du 11 mars 2004, pour devenir aujourd'hui cette belle et grande capitale européenne que chacun rêve de voir ou revoir.

Un Européen éclairé ne peut méconnaître ces joyaux historiques, artistiques, culturels et surtout humains que sont nos grandes capitales européennes : Madrid bien sûr, et aussi Paris, Berlin, Rome, Londres, Prague, Budapest, Bruxelles, etc. Il doit les visiter toutes en se félicitant de cette liberté retrouvée après les terribles épreuves et régressions du vingtième siècle !

C'est dans cet esprit européen des grands précurseurs du début du siècle dernier (Stefan Zweig, Romain Rolland, Emile Verhaeren ....) que je roulerai détendu et captivé, tel un Européen en Europe, vers Madrid quand l'heureuse heure de la cinquième Rencontre des Masters aura sonné en mai prochain.

Cela me changera des épopées cyclistes jacquaires, andalouses ou catalanes, mais je suis certain de constater là aussi, comme chacun des Masters, la réalité du formidable développement de l'Espagne moderne ; et intérieurement je me féliciterai qu'européen, « soy un poco un madrileño ».

*Bien amicalement et fidèlement vôtre,*  
Gérard Vincent, Président du Cercle

## Campagne de recrutement

Notre Bureau lance une action concertée en vue de développer le Cercle. Il s'agit de mieux connaître la population des membres potentiels, c'est-à-dire les personnes déjà retraitées et celles encore salariées de Sopra Group qui préparent leur départ à la retraite. Robert Humbert, chargé par le Bureau de coordonner cette action, va développer ses contacts avec les responsables des différentes entités du groupe, et nous diffuserons plus largement la « Lettre des Masters » pour mieux faire connaître nos activités. Nous invitons aussi les membres du Cercle à regarder dans leur entourage propre et à contacter Robert ([rhumbert1@free.fr](mailto:rhumbert1@free.fr)) s'ils ont connaissance de candidats potentiels à l'adhésion.

*Madrid, Parc du Retiro*  
Voir aussi notre article sur Madrid en page 3

## 5<sup>e</sup> Rencontre Annuelle des Masters Madrid nous attend

Musée du Prado, Plaza Mayor, Plaza Santa Ana, Parc du Retiro, Basilique San Isidro, quartier Chueca ...., les grands sites de Madrid attendent les Masters les 21 et 22 mai.

### Détails pratiques

**Les inscriptions restent ouvertes jusqu'au 14 avril** pour permettre au plus grand nombre d'entre vous de prendre vos dispositions. Nous vous rappelons que l'organisation du trajet et la réservation de l'hôtel sont à l'initiative de chacun, mais **nous recommandons vivement l'hôtel Cason del Tormes** où Sopra Espagne nous a bloqué un certain nombre de chambres **au tarif préférentiel groupe**. Les personnes intéressées peuvent contacter directement l'hôtel (0034 915 41 97 46) en se recommandant de Sopra, ou demander à Maryline Romain-Burdet, assistante au CSM de Sopra Madrid, qui se fera un plaisir de s'en charger (0034 915 68 12 14). Le Cercle des Masters prend en charge les visites, les deux repas au restaurant du lundi, ainsi que la nuit d'hôtel du 21 au 22 qui sera remboursée aux participants sur la base de 100 euros. Mardi, les Masters seront les invités de Sopra Group Espagne. Vous trouverez ci-dessous le programme actualisé du séjour. Les participants recevront un dossier de voyage début mai. Pour tout autre renseignement, contactez Gérard Vincent au 04 78 64 56 37, e-mail : [g.l.vincent@orange.fr](mailto:g.l.vincent@orange.fr)

### Un programme riche en contenu

#### Lundi 21

*10 heures :* RV à l'Hôtel Cason del Tormes  
*Visite guidée du Vieux Madrid, suivie d'un déjeuner léger*  
*15h – 18h :* Visite plus large de Madrid et de ses parcs en bus touristique Madrid Vision, puis retour à l'hôtel  
*21 heures :* Dîner de la 5<sup>e</sup> Rencontre Annuelle dans un restaurant typique avec des invités de Sopra Group Espagne.

#### Mardi 22

*9h – 11h :* Visite guidée du Musée du Prado  
*12 heures :* Visite du Centre de Services de Sopra Madrid, déjeuner d'échanges avec les collaborateurs de Sopra Group  
*16 heures :* Fin de la 5<sup>e</sup> Rencontre Annuelle des Masters.



## **Echos de Sopra Group**

### **Résultats 2006, un bon cru**

Le 26 février, Pierre Pasquier a pu annoncer d'excellentes nouvelles à une salle comble d'investisseurs, d'analystes et de journalistes : un chiffre d'affaires de 897,7 millions d'euros pour 2006 en progression de 18,6%, et un résultat net de 44,2 millions d'euros, 25% de plus qu'en 2005. La marge opérationnelle est de 8,4%, soit une progression d'un point par rapport à 2005. Satisfait de cette performance, Pierre Pasquier a précisé : « *Nous avons su conjuguer forte croissance et amélioration sensible de la marge opérationnelle et pu mener à bien les intégrations de nos acquisitions de 2005 et 2006 au Royaume-Uni, en Espagne et aux Etats-Unis. En réalisant le tiers de notre activité hors de France, nous disposons désormais d'un positionnement international très significatif.* »

ISS France a réalisé un CA de 535,7 millions d'euros contre 504,7 millions en 2005, avec une marge opérationnelle en progression, grâce notamment à un meilleur emploi des ressources et une gestion des projets plus performante. Sur l'ensemble du groupe, le pôle financier a compté pour 30% du CA, les services 21%, l'industrie grands comptes 16%, le secteur public 14%. ISS Europe a atteint une marge opérationnelle de 7% comparée à 3,8% en 2005, avec 204 millions d'euros de CA. Seule la Belgique a été en deçà de ses objectifs. Enfin, Axway a réalisé un CA de 116,9 millions d'euros, une croissance organique de 16,2% et une croissance totale de 36,7%. L'évolution continue de l'offre et l'intégration complète des produits Cyclone Commerce permettent à Axway de se positionner désormais comme un des leaders mondiaux sur son marché. Avec l'acquisition de l'activité B2B d'Atos Origin en Allemagne, ces performances devraient se confirmer en 2007. *SP-R*

### **Les Masters au COE**

Une dizaine de Masters ont assisté le 29 janvier au COE, la grande messe de lancement de la nouvelle année organisée par Sopra Group pour son encadrement. L'occasion de découvrir les changements survenus dans le groupe et de retrouver d'anciens collègues et amis.

En ouverture, une vidéo sur l'historique de Sopra Group (qui boucle ses 40 ans cette année) avait été réalisée par l'équipe Communication du groupe en concertation avec Michel Cauchois et Bernard Percher qui, comme nous le savons, ont réuni toute une documentation sur ce sujet.

Pierre Pasquier a félicité les collaborateurs pour les bons résultats de 2006, d'autant plus appréciés que les nombreuses acquisitions récentes rendaient plus aléatoire une aussi forte rentabilité à court terme. Mais Jean Mounet nous a expliqué que le marché des SSII est en croissance et que l'avenir reste prometteur sur toute la durée du plan stratégique du groupe, défini jusqu'en 2010. L'objectif du plan précédent, un chiffre d'affaires d'un milliard d'euros en 2007, est tout à fait à la portée du groupe, selon Pierre Pasquier. Pour s'en assurer, il pense néanmoins que le Soprathon 2007 pourra être lancé dès juillet. Cette version maison du téléthon, lancée en général au 4<sup>e</sup> trimestre, vise à

s'assurer que les objectifs en termes de résultats seront bel et bien au rendez-vous à la fin de l'année !

Un tour du monde des filiales nous a rappelé que Sopra devient de plus en plus international : 30% du personnel vit hors de France. Nous avons découvert les missions phares de Sopra Group India, Espana, Italia, UK, sans oublier Axway, dont le siège est désormais à Atlanta, avec sa nouvelle plateforme Synchrony. Le développement du relationnel au niveau international est une des priorités de Pierre Pasquier pour 2007 : faire tomber les barrières, non seulement en termes de langues et de cultures, mais aussi d'échange des savoir-faire. Il a cité le cas de l'offre Testing de Sopra Newell & Budge qui vient enrichir l'offre de Tierce Recette Applicative pour l'ensemble du groupe.

C'était une belle soirée, présentée par Michel Clérin d'Axway en James Bond avec sa James Bond Girl, Kathleen Bracco de la Communication Financière : un duo sympa pour illustrer comment le bilinguisme peut fonctionner. *SP-R*

### **Disparitions**

Les derniers mois ont vu la disparition de deux de nos amis au sein des Masters, Guy Odin et Alain Gertschen.

**Guy Odin** avait rejoint Sopra en 1969. Convoqué dans le bureau du recrutement de l'époque (un bistrot de la gare de Lyon !), il a été embauché par le Président François Odin. Guy aimait se présenter ainsi : « Odin, l'autre ». Après avoir œuvré au redressement de la Satram, il a fait campagne pour Sopra en Afrique au début des années 70 : Fria en Guinée pour mettre en place les premières applications informatiques dans une usine de production d'alumine, puis à la Banque du Mali à Bamako. De retour en Europe, il est responsable des études d'Infolab, puis bascule dans les systèmes de gestion du personnel pour le reste de sa carrière. Guy avait des principes bien arrêtés et les vivait avec une rigueur absolue, mais ses collègues reconnaissaient que sa lenteur apparente était d'une efficacité redoutable dans la livraison des produits aux clients. On se souviendra de lui avec sa longue barbe et son vélo, qui était son moyen de transport favori pour rejoindre son lieu de travail.

**Alain Gertschen** était un artiste, un touche-à-tout. Il est entré à Sopra deux fois – en 1971 lorsqu'il a travaillé à CECTI, la filiale dédiée au service bureau, puis une deuxième fois en 1982 lorsqu'il a rejoint l'équipe de Pacha et est devenu un expert recherché pour les premiers outils de gestion de personnel, Kman puis Hera. Entre temps, il avait quitté le groupe pour se lancer pendant cinq ans dans la restauration, à St. Jorioz sur le lac d'Annecy. Ceux qui ont eu la chance de déguster sa célèbre entrecôte aux morilles en gardent un souvenir grandiose. Il s'était également essayé à la location de matériel de réception. Retraité dès 1999, il s'est consacré à l'ébénisterie et la peinture, confectionnant des meubles peints aux motifs floraux dans le style savoyard et des orgues de barbarie. Passionné de cet instrument qu'il maîtrisait très bien, il a animé nombre de fêtes et festivals de rue à travers la France.

Nous adressons aux familles de Guy et d'Alain notre salut affectueux. *MB / BP / MC*

## Avant-goût du voyage à Madrid

A Madrid, on ne trouve pas que des monuments prestigieux, on y rencontre aussi un peuple haut en couleur. Maryline Romain-Burdet, assistante au CSM de Madrid, a fait le voyage depuis Sopra Clermont Ferrand il y a 18 mois. Elle se sent très bien en Espagne et nous donne un avant-goût de l'ambiance de Madrid, cette ville où, dit-elle, les gens s'éclatent. « *Les Madrilènes ne sont jamais chez eux* », explique-t-elle. « *Bons vivants, bavards, bruyants, ils aiment la convivialité et adorent se rencontrer dans les bars où ils grignotent des tapas en attendant de dîner vers 22 heures.* » Le dimanche, les gens sortent en famille pour se promener dans les parcs et déjeuner au restaurant - enfants, parents, grands-parents, toutes les générations ensemble.



Goya : *La Maja Vestida*, Musée du Prado

En fait, les Madrilènes n'ont pas du tout les mêmes horaires que nous : ils font une pause petit-déjeuner à 10 heures pour manger une *tostada de tomate* avec un café au lait, déjeunent après 15 heures et dînent tard dans la nuit. La journée au bureau se termine régulièrement par une *cerveza* avec des *tapas* avant de rentrer. Si les Espagnols dorment peu la nuit, c'est qu'en été ils font la sieste l'après-midi. Les horaires de bureau s'adaptent à la chaleur estivale – en été, on travaille de 8 à 15 heures, en hiver de 9 à 14 heures puis de 15 à 18 heures.

Le visiteur français à Madrid est également frappé par une culture des extrêmes. Ce pays aux traditions familiales et catholiques très fortes, affiche une très grande modernité dans certains domaines. Les jeunes, garçons et filles, sont très libres, témoigne Maryline, et les visiteurs ne manqueront pas d'être intrigués par l'ambiance très décontractée du quartier Chueca où se trouve la communauté homosexuelle.

SP-R

### Sopra Group Espagne en quelques chiffres

En Espagne, Sopra Group a deux organisations :

**Sopra PROFit** – SSII aux nombreuses offres, 6 implantations, 1.300 personnes, dirigée par José Sancho. CA 2006 : 76 millions d'euros, dont 40% dans le secteur financier.

**Centre de Services de Madrid (CSM)** – entité rattachée directement à Sopra Group France, 135 personnes, dirigée par Eric Pasquier avec Juan Villa. Prise en charge de projets de développement et de TMA pour une clientèle de grandes entreprises françaises : Carrefour, Wanadoo, ANPE, CNAF ...

## Vie pratique

### Retraite et activité salariée

Bernard Percher fait le point sur l'activité salariée des retraités. Si vous avez des questions à poser, adressez-les-lui sur son e-mail : [bernard.percher@wanadoo.fr](mailto:bernard.percher@wanadoo.fr).

Vous trouverez aussi une information plus détaillée sur notre site web : [www.masters.sopragroup.com](http://www.masters.sopragroup.com)

La loi Fillon du 21 août 2003 simplifie considérablement le dispositif et nous ne traitons ici que le cas du retraité qui souhaite reprendre une activité **sariée** (par opposition à une activité indépendante).

**La notion de bonus pour activité supplémentaire :** Lorsque vous décidez de continuer à travailler au-delà de votre date normale de départ à la retraite, vous pouvez améliorer le montant de votre retraite, mais il convient de traiter cette notion de bonus avec les règles suivantes :

**Règle 1 :** Le bonus ne concerne que la retraite de la Sécurité Sociale et ne peut en aucun cas entraîner une augmentation des retraites complémentaires employés et cadres. Par contre, vous pourrez continuer à cotiser auprès des caisses de retraite complémentaires (employés et cadres) et acquérir des points supplémentaires.

**Règle 2 :** Le bonus ne s'applique qu'à partir du moment où l'on a droit à une retraite à taux plein : 60 ans ou plus et avec le nombre de trimestres requis.

**Règle 3 :** Le bonus est de 3% la première année, 4% pour les années suivantes et 5% par an après 65 ans.

**Règle 4 :** Le pourcentage de bonus s'applique au montant de votre retraite à taux plein, sachant que cette retraite est de toute façon plafonnée (actuellement 1.340 euros par mois). Avant de vous remettre au travail, il convient donc de demander à la CNAV de faire une simulation de votre bonus possible.

**Une condition de base :** le cumul de vos retraites (montant brut de la retraite SS + la ou les retraites complémentaires employés et cadres) et de votre salaire brut ne doit en aucun cas dépasser la moyenne de vos 3 derniers salaires (bruts) avant départ en retraite. En cas de dépassement, il y a suspension du versement des retraites.

**Une période d'interruption :** si vous voulez reprendre une activité salariée chez votre **dernier employeur**, il vous faut observer une période d'interruption de **6 mois** au minimum. Par contre, il n'y a pas de franchise de temps si vous voulez travailler dans une autre entreprise (attention à la double notion de filiale et de groupe).

**Un seul interlocuteur :** la CNAV, pour vérifier que vous respectez bien les conditions requises. BP

u



## Vies de Masters

### Bienvenue à trois nouveaux Masters

Le Cercle est très heureux d'accueillir trois nouveaux Masters : Alain Chalard, Michel Duriez et Gérard Perachon. Nous présenterons le parcours d'Alain dans notre prochain numéro.



Alain Chalard



Michel Duriez



Gérard Perachon

**Michel Duriez** - Un ch'ti vient de nous rejoindre, oui, né ch'ti, diplômé d'une prestigieuse école ch'ti. En 1978, il commence une longue carrière à Sopra faite de missions difficiles. En 1980, il est parachuté à Alger pour un bivouac de trois ans. Avec son équipe, il réussit la transmission du savoir-faire de Sopra. Revenu à Paris, il entame l'odyssée d'Iliad à la DGI. Directeur du projet, il y reste quatre ans pour « optimiser la gestion des travaux d'assiette de l'impôt sur le revenu ». Notre ch'ti en ressort vivant, et est appelé de suite à l'Etat-Major pour chasser le TNF. Pour réussir cette mission interne, le lance-flammes n'est pas son truc ; calmement il colmate les brèches, forme les jeunes appelés à tour de bras. Retour sur le terrain pour un plongeon dans l'univers de France Télécom dont il fabrique le système d'information de gestion et de pilotage. Il se transforme ensuite en pompier pour éteindre quelques incendies dans les soutes de Puteaux, et finit sa carrière par un chemin de Croix (Rouge). Sa carrière faite de missions difficiles s'arrête là pour une retraite bien méritée. *MC*

**Gérard Perachon** - En 1974, il commence sa carrière à CECTI, filiale de traitement à Annecy, et passe en 1976 à la banque où il reste jusqu'à sa retraite : conception et réalisation du système de gestion de la Banque San Paolo ; conception de la première version du progiciel Tokos ; conception et jusqu'à l'avant-vente du progiciel Luca BAFI ; direction en R&D pour les progiciels Luca ; fusion de Caisses du Crédit Agricole ; direction du projet d'intégration de Joker 400 à la Banque La Hénin ; six ans sur l'instruction des crédits. Ouf ! Un marathon de 32 années et presque un record chez les Masters. Je ne résiste pas à l'envie de rappeler ce grand succès de la BAFI (reporting Banque de France) dans lequel un grand nombre de Soprasiens ont trempé : 90% du marché bancaire français la première année et capitulation de la concurrence la seconde - une vraie réussite d'entreprise. Gérard a contribué au développement de la banque à Sopra : pas d'esbroufe, pas de fioritures, ... un grand professionnalisme aussi discret qu'efficace qui correspond si bien à l'image de Sopra. *BP*

### Jean-Noël Bocquet : cavalier d'endurance

Retraité plus qu'actif, Jean-Noël Bocquet travaille avec sa femme Véronique dans leur poney-club de Triel-sur-Seine. Il nous raconte sa passion, la course d'endurance.

Ker Noë, cheval arabe gris de 8 ans que j'entraîne, a été sélectionné pour le mondial d'endurance des jeunes chevaux le 28 août dernier à Compiègne. Cette course d'endurance de 120 km est destinée à consacrer les meilleurs chevaux de 7 et 8 ans. 31 nations étaient présentes, 130 engagés au départ dont 40 concurrents français.

L'endurance est une discipline encore confidentielle qui consiste à effectuer de longues distances – jusqu'à 160 km en une journée. L'épreuve se court au chronomètre sur un itinéraire imposé et l'aventure est sur le chemin. Des contrôles vétérinaires sont disposés de façon régulière sur le parcours pour garantir la bonne santé et l'intégrité physique du cheval. A la moindre alerte, le cheval est arrêté et le cavalier éliminé. Pour parvenir à réaliser de telles distances, les chevaux sont choisis pour leurs qualités physiques et préparés tels des athlètes de marathon. En course, le cavalier est le pilote. Toujours à l'écoute du cheval, il maintient la cadence à 15, 17, 19 km/h ..., il se retrouve en groupe ou parfois seul pour des heures sur une piste balisée en pleine nature. Il se laisse envahir par l'attrait des paysages mais reste vigilant car la piste, c'est le paradis ou l'enfer ! *"Le cheval court, le cavalier se vante"*, dit un proverbe kurde.



Mais quel plaisir de préparer une compétition qui va se dérouler dans une région accueillante, de goûter les produits du terroir, de découvrir des paysages dont on ne soupçonnait même pas l'existence. C'est ainsi que la dernière course a eu lieu à Oletta entre les vignobles de Patrimonio et que la prochaine aura lieu à Sangatte fin avril où, quel que soit le résultat, le plateau de fruits de mer sera au menu des cavaliers. Voyages, souvenirs, projets ... grâce à la complicité sur la durée entre le cavalier et le cheval. Si on les observe lors des arrêts des contrôles vétérinaires ou après l'arrivée, on peut voir ce lien trahi par un regard, une caresse de la main, un petit mouvement de tête, le geste d'une oreille, un échange furtif qui ne trompe pas. J'aime faire partager cette merveilleuse discipline aux jeunes du poney-club. Par le biais de ce sport, le cheval reprend sa véritable valeur de partenaire de l'aventure humaine. *J-NB*

Le Cercle des Masters de Sopra Group est une association (loi de 1901) dont le siège est 9 bis rue de Presbourg 75116 Paris  
Président : Gérard Vincent, Secrétaire : Michel Cauchois, Trésorier : Bernard Percher  
Administrateurs : Robert Humbert et Jean-Claude Ploux, Lettre des Masters : Susan Peel-Robert  
[www.masters.sopragroup.com](http://www.masters.sopragroup.com)